

PETICIÓ DE PAGAMENT DE LES HORES PER SERVEIS EXTRAORDINARIS A L' ESCALA INTERMÈDIA

Aquest mes la **USCOP** ha presentat a la SGRH una proposta per tal de que es remuneri econòmicament totes aquelles hores que, fora del seu horari habitual, i de manera extraordinària, hagin d' efectuar els comandaments de l' escala intermèdia amb rang de cap o sotscap d' àrea o unitat.

El darrer acord de millores econòmiques del 31 de juliol de 2023, posava negre sobre blanc en algunes qüestions que mai s' havien tractat al nostre col·lectiu i que havien de fer justícia al treball desenvolupat al Cos de Mossos d' Esquadra. El pagament del dies festius i festius assenyalats, el complement de responsabilitat, el pagament de les Guàrdies no presencials i les conseqüents activacions, la millora en els imports per assistència a judici, a més d' altres millores pel què fa a les mesures de conciliació, eren quelcom insistentment reclamat per algunes organitzacions sindicals que veiem en aquestes retribucions, una manera de fer justícia a la penositat dels torns, la nocturnitat, el treball diari al carrer o l' assumptió de responsabilitats que per categoria no corresponen.

D' aquest acord també en van sortir beneficiats econòmicament els comandaments que fan guàrdies de comandament (Prefectura i Regió Policial o Comissaria General).

Actualment però, tenim un ampli grup de comandaments, principalment de l' escala intermèdia, fent funcions de Cap o sotscap d' àrea o unitat a qui cap d' aquestes millores els ha repercutit econòmicament. Tot i així, se'ls exigeix una responsabilitat i disponibilitat total vers el lloc que ocupen.

Així doncs, tenim que, al les regions policials, malgrat haver-se potenciat la figura del Cap de Torn Regional Operatiu, de que sempre hi ha un comandament de l' escala intermèdia de l' especialitat d' investigació en GNP, i que també hi ha un comandament regional de l' escala executiva, superior o intermèdia en situació de GNP, molts dels serveis extraordinaris i succeïts fora del seu horari habitual, han de ser coberts pels comandaments de l' escala intermèdia de la ABP on succeeixen aquests fets.

És lògic i normal que en situacions puntuals com poden ser per la festa major d' una població amb un gran nombre d' habitants, o en un dispositiu policial d' especial rellevància, siguin els propis comandaments de l' ABP afectada qui tinguin l' interès i la obligació en assumir la responsabilitat de liderar aquests dispositius, però el que no pot ser és que se'ls faci treballar per caprici d' un superior sense cap tipus de compensació, mentre n' hi ha un altre de rang superior que està a casa seva i cobrant per fer-ho.

Tampoc serveix l' excusa que aquesta disponibilitat va amb el càrrec.

Perquè aleshores aquest plantejament no és igualment aplicable als comandaments de la escala executiva i superior que cobren GNP's? Perquè a ells no els entra dins el càrrec estar sempre disponibles quan els seus són llocs de més responsabilitat?

A més, aquesta situació té una derivada que a la llarga afecta a la pròpia organització. És habitual veure com molts d'aquests comandaments arriben al final de les seves carreres professionals amb més de 2.000 hores acumulades, això suposa estar gairebé un any i mig de permís abans de jubilar-se, una autèntica barbaritat es miri com es miri.

Està clar que les funcions de comandament d'un cos policial exigeixen un compromís i disponibilitat superior a d'altres llocs de treball de la funció pública, però pretendre que aquest plus de responsabilitat sigui a canvi de res tampoc és just. Lo just és que es pagui pel treball realitzat, i al igual que qui està de GNP cobra per fer-ho, a aquell que se li planifica treball fora del seu horari habitual de manera extraordinària ha de ser igualment remunerat.

Per tant, des de la **USCOP** hem demanat:

Que totes aquells serveis extraordinaris fora de la jornada laboral assignada per els comandaments de l'escala intermèdia de les ABP's i que no estiguin subjectes a les GNP, siguin remunerats amb hores extraordinàries al preu establert a tal efecte en l'acord sobre conciliació i millores retributives del Cos de Mossos d'Esquadra de 31 de Juliol de 2023.

USPAC-USCOP, L'ESCUT DELS MOSS@S!

Barcelona, a 30 de maig de 2025